

Số: /KH-TTr

Bắc Giang, ngày tháng 8 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch số 418/KH-UBND ngày 07/7/2022 của UBND tỉnh về nâng cao Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 418/KH-UBND ngày 07/7/2022 của UBND tỉnh; Kế hoạch số 308/KH-TTr ngày 29/7/2022 của Thanh tra tỉnh về nâng cao Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2022; trên cơ sở nhiệm vụ được giao, Thanh tra tỉnh xây dựng Kế hoạch hành động, triển khai thực hiện chi tiết đến các chỉ số thành phần, nội dung như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Cụ thể hóa các nhiệm vụ được UBND tỉnh giao tại Kế hoạch số 418/KH-UBND, góp phần nâng thứ hạng PCI tỉnh Bắc Giang trong năm 2022.

- Nhằm triển khai kịp thời, đạt kết quả cụ thể các nhiệm vụ đầu mối, chủ trì được UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao; phối hợp tốt với các sở, ngành và UBND các huyện, thành phố trong việc thực hiện các nhiệm vụ chung để nâng cao thứ hạng PCI của tỉnh.

- Nâng cao tinh thần, trách nhiệm của đội ngũ công chức ngành Thanh tra tỉnh trong thực hiện nhiệm vụ được giao; tạo sự chuyên biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động về tinh thần phục vụ người dân và doanh nghiệp, góp phần cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, tạo động lực thu hút đầu tư, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

##### **2. Yêu cầu**

- Xác định rõ các nhiệm vụ được giao làm đầu mối, được giao chủ trì và nhiệm vụ phối hợp phải sát với thực tế; đề ra các giải pháp cụ thể, rõ ràng, có tính đột phá, sáng tạo và phù hợp với đặc thù của ngành Thanh tra.

- Phân công, giao nhiệm vụ cụ thể cho Lãnh đạo cơ quan và các phòng Nghiệp vụ trong triển khai thực hiện, gắn trách nhiệm đối với kết quả đạt được.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc các sở, ngành có liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao chủ trì (*thuộc nhiệm vụ do Thanh tra tỉnh được giao làm đầu mối*).

#### **II. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ**

##### **1. Nhiệm vụ được giao đơn vị đầu mối**

a) *Nhiệm vụ được giao đơn vị đầu mối*: Đôn đốc, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị được giao chủ trì nâng điểm số các chỉ

tiêu của chỉ số thành phần 5 “**Chi phí không chính thức**”. Mục tiêu đạt trên hoặc bằng 7,75 điểm trở lên, tăng 0,01 điểm so với năm 2021.

b) *Đơn vị chủ trì thực hiện*: Thanh tra tỉnh được giao chủ trì và có trách nhiệm nâng điểm số các chỉ tiêu thuộc các chỉ số thành phần 4 “**Chi phí thời gian**”; chỉ số thành phần 5 “**Chi phí không chính thức**”; chỉ số thành phần 6 “**Cạnh tranh bình đẳng**” và chỉ số thành phần 10 “**Thiết chế pháp lý và ANTT**” so với năm 2021.

## 2. Nhiệm vụ được giao đơn vị chủ trì

TT	Chỉ tiêu PCI	Mục tiêu 2022	Lãnh đạo phụ trách	Đơn vị chủ trì thực hiện
<b>I</b>	<b>CSTP 4: CHI PHÍ THỜI GIAN</b>			
4.8	Tỷ lệ DN bị thanh, kiểm tra trên 3 lần một năm (*)	≤ 9,9%	Nguyễn Thị Hường	Phòng Thanh tra
4.9	Tỷ lệ DN cho biết nội dung làm việc của các đoàn thanh, kiểm tra bị trùng lặp (%)	≤ 16%	Nguyễn Thị Hường	Phòng Thanh tra
4.11	Tỷ lệ DN nhận thấy cán bộ thanh, kiểm tra lợi dụng thực thi công vụ những nhiều doanh nghiệp (*)	≤ 9,15%	Trịnh Văn Thanh	Phòng phòng, chống tham nhũng
<b>II</b>	<b>CSTP 5: CHI PHÍ KHÔNG CHÍNH THỨC</b>			
5.1	Các DN cùng ngành thường phải trả thêm các khoản CPKCT” (% Đồng ý)	≤ 47,45%	Nguyễn Sơn Hồng	Phòng Giải quyết KNTC
5.2	Công việc đạt được kết quả mong đợi sau khi trả CPKCT” (% thường xuyên hoặc luôn luôn)	≥ 75%	Nguyễn Sơn Hồng	Phòng Tiếp công dân, xử lý đơn
5.3	Hiện tượng những nhiều khi giải quyết thủ tục cho DN là phổ biến (% Đồng ý)	≤ 45%	Trịnh Văn Thanh	Phòng phòng, chống tham nhũng
5.4	Các khoản CPKCT ở mức chấp nhận được” (% Đồng ý)	≥ 91%	Nguyễn Sơn Hồng	Phòng Giải quyết KNTC
5.5	Tỷ lệ DN có chi trả CPKCT cho cán bộ thanh, kiểm tra (%)	≤ 18,5%	Nguyễn Thị Hường	Phòng Thanh tra
5.6	Tỷ lệ DN phải chi hơn 10% doanh thu cho các loại CPKCT (%)	≤ 1,5%	Nguyễn Sơn Hồng	Phòng Tiếp công dân, xử lý đơn
5.8	Chi trả “hoa hồng” là cần thiết để có cơ hội thắng thầu” (% Đồng ý)	≤ 10,9%	Trịnh Văn Thanh	Phòng phòng, chống tham nhũng
<b>III</b>	<b>CSTP 6: CẠNH TRANH BÌNH ĐẲNG</b>			
6.1	Hợp đồng, đất đai... và các nguồn lực kinh tế khác chủ yếu rơi vào tay các DN có liên kết chặt chẽ với	≤ 58,7%	Nguyễn Thị Hường	Phòng Thanh tra

	<i>chính quyền (% Đồng ý)</i>			
6.8	<i>Dễ dàng có được các hợp đồng từ cơ quan Nhà nước là đặc quyền dành cho các doanh nghiệp lớn (% Đồng ý)</i>	$\leq 10,9\%$	Nguyễn Thị Hường	Phòng Thanh tra
<b>IV</b>	<b>CSTP 10: THIẾT CHẾ PHÁP LÝ VÀ ATTT</b>			
10.3	<i>Tỷ lệ DN tin rằng cấp trên không bao che và sẽ nghiêm túc xử lý kỷ luật cán bộ những nhiều DN (% Đồng ý)</i>	$\geq 46\%$	Trịnh Văn Thanh	Phòng phòng, chống tham nhũng

*(Biểu phân công nhiệm vụ chi tiết và các công việc triển khai xem tại Phụ lục I, II kèm theo)*

### **III. GIẢI PHÁP**

#### **1. Giải pháp**

- Chánh Thanh tra tỉnh chỉ đạo toàn ngành Thanh tra thực hiện công khai Email, số điện thoại đường dây nóng để tiếp nhận, phản ánh, kiến nghị của các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân; thường xuyên nắm bắt thông tin phản hồi của người dân, doanh nghiệp trong việc tố cáo, phản ánh những hành vi tham nhũng, những nhiều của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ; nhằm ngăn chặn, xử lý, có hiệu quả tình trạng những nhiều, gây khó khăn, phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp đảm bảo nguyên tắc không thanh tra, kiểm tra quá 01 lần/doanh nghiệp/năm; phối hợp với Thủ trưởng các sở, ngành thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thành phố và các ngành thuộc ngành dọc Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh (*Cục Thuế tỉnh; Chi cục Hải quan KCN; Bảo hiểm xã hội tỉnh; Công an tỉnh trừ lĩnh vực PCCC thực hiện theo quy định của Luật PCCC 2014; Nghị định số 79/2014/NĐ-CP ngày 31/7/2014 và Chỉ thị số 29/CT-TTG ngày 09/10/2018 của Thủ trưởng Chính phủ*); trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt kế hoạch thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp hàng năm trên địa bàn tỉnh, đảm bảo không để xảy ra chồng chéo trong hoạt động thanh tra, kiểm tra; công khai kế hoạch thanh tra đến các doanh nghiệp ngay từ đầu năm; thực hiện nghiêm túc các cuộc thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch được phê duyệt; chỉ thanh tra, kiểm tra đột xuất đối với các doanh nghiệp khi có dấu hiệu vi phạm rõ ràng; tuyên truyền cho cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị nghiêm túc trong việc thực thi nhiệm vụ, giảm thiểu tối đa các chi phí không chính thức mà doanh nghiệp phải bỏ ra trong các cuộc thanh tra, kiểm tra.

- Phối hợp với thủ trưởng các cơ quan và các huyện, thành phố thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng đến người dân và doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức, hiểu biết pháp luật; chú trọng tuyên truyền các quy định mới, để các doanh nghiệp nắm được các quy định của các văn bản pháp luật về

điều kiện đầu tư kinh doanh, quyền và nghĩa vụ của cơ quan nhà nước và của doanh nghiệp để ngoài việc kiến nghị, đề xuất cơ quan có thẩm quyền bảo vệ, doanh nghiệp còn tự bảo vệ mình trước các hành vi tiêu cực, những nhiễu; các doanh nghiệp không “lót tay” cho cán bộ, công chức, không chấp nhận chi những khoản chi phí “bôi trơn” để được hưởng những lợi ích, những “ưu tiên” ngoài quy định của pháp luật

- Chủ động phối hợp với các ngành, các cấp trong việc thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp; có cơ chế kiểm soát, ngăn ngừa cán bộ, công chức lợi dụng thanh tra, kiểm tra để những nhiễu, gây bức xúc cho doanh nghiệp; giải quyết kịp thời các yêu cầu, đề xuất, kiến nghị của doanh nghiệp; đề xuất các giải pháp phù hợp nhằm tạo lập môi trường đầu tư “*minh bạch, thông thoáng, năng động, thân thiện*”. Lòng ghép quán triệt các nội dung về nhiệm vụ, giải pháp nâng hạng các chỉ số, chỉ tiêu thành phần PCI được giao nhiệm vụ tại KH 418/KH-UBND ngày 07/7/2022 của UBND tỉnh trong các buổi họp của Đảng, chính quyền.

- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh, Trưởng các phòng Nghiệp vụ phải đề cao hơn nữa trách nhiệm nêu gương và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, tăng cường công tác phòng và chống tham nhũng; kiểm tra việc thực hiện các quy định của nhà nước, tăng cường kỷ luật kỷ cương, nâng cao đạo đức công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức thật sự trong sạch, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu công tác. Nâng cao tinh thần trách nhiệm trong công tác tham mưu, đề xuất thuộc lĩnh vực phụ trách hạn chế sự chông chéo, đùn đẩy, tạo cơ hội hình thành các tiêu cực, những nhiễu. Thường xuyên thực hiện việc rà soát lại đội ngũ cán bộ, công chức kịp thời phát hiện và thay thế những người kém phẩm chất, yếu năng lực, có hành vi những nhiễu, gây khó khăn cho doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Thủ trưởng cơ quan quản lý Nhà nước, của Thanh tra tỉnh trong hoạt động thanh tra, kiểm tra; tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ, kiên quyết xử lý nghiêm cán bộ, công chức có hành vi vi phạm pháp luật, những nhiễu, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà cho doanh nghiệp.

## **2. Trách nhiệm**

Người đứng đầu các phòng Nghiệp vụ chịu trách nhiệm chính trước Chánh Thanh tra khi để cán bộ cấp dưới có hành vi những nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp và bao che, dung túng cán bộ dưới quyền khi có hành vi sai trái.

Các phòng Nghiệp vụ định kỳ báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ được phân công với lãnh đạo phụ trách và gửi về Văn phòng cơ quan để tổng hợp báo cáo Chánh Thanh tra và Ban Chỉ đạo PCI tỉnh theo quy định. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ trên sẽ là cơ sở để xem xét, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tập thể, cá nhân được giao. Nếu không đạt được mức điểm theo kế hoạch thì các tập thể, cá nhân không được đánh giá, xếp loại ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Quán triệt, chỉ đạo đội ngũ công chức, Thanh tra viên Thanh tra tỉnh và trong toàn ngành nghiên cứu, thực hiện nghiêm túc các nội dung nhiệm vụ theo Kế hoạch này.

2. Các đồng chí lãnh đạo cơ quan theo nhiệm vụ được phân công, chỉ đạo Văn phòng và các phòng Nghiệp vụ xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể, gắn với thực hiện nhiệm vụ trọng tâm trong công tác chỉ đạo, điều hành năm 2022.

3. Đề nghị các sở, ngành và UBND huyện, thành phố phối hợp triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch số 418/KH-UBND ngày 07/7/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh.

4. Giao Ban Biên tập Cổng Thông tin điện tử cơ quan Thanh tra tỉnh công khai Kế hoạch này trên Cổng Thông tin điện tử; thường xuyên cập nhật thông tin chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh và các sở, ngành có liên quan trong việc thực hiện các giải pháp nâng cao chỉ số PCI năm 2022.

## V. CHẾ ĐỘ TỔNG HỢP, BÁO CÁO

- Các phòng Nghiệp vụ báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch theo quý, năm (*trước ngày 05 của tháng đầu tiên quý tiếp theo và trước ngày 05 tháng 12 của năm*).

- Giao Văn phòng Thanh tra tỉnh có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị được giao chủ trì nâng điểm số các chỉ tiêu của Chỉ số thành phần 5 “Chi phí không chính thức” theo quý, năm (*trước ngày 05 của tháng đầu tiên quý tiếp theo và trước ngày 05 tháng 12 của năm*), báo cáo Chánh Thanh tra tỉnh, đồng thời gửi về Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh theo quy định.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh, vướng mắc phải kịp thời phản ánh về Văn phòng Thanh tra tỉnh để được hướng dẫn, tổng hợp và báo cáo Chánh Thanh tra tỉnh điều chỉnh cho phù hợp.

Trên đây là Kế hoạch hành động, triển khai thực hiện chi tiết đến các chỉ số thành phần thuộc nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch số 418/KH-UBND ngày 07/7/2022 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 308/KH-TTr ngày 29/7/2022 của Thanh tra tỉnh về nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh năm 2022./.

### **Nơi nhận:**

- Chủ tịch UBND tỉnh (B/c);
- Cơ quan Thường trực BCĐ (Sở KH-ĐT);
- Trung tâm Xúc tiến ĐT&PTDN- SKH&ĐT (T/hợp);
- LĐ Thanh tra tỉnh;
- Trưởng các phòng NV;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Lưu: VT, TH.

**CHÁNH THANH TRA**

**Trương Văn Nam**